

<b>MANIFESTO PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA</b>		IDENTIFICAZIONE DOCUMENTO <b>RESP.SOC. 02</b>	
		Rev.1 del 02/01/2024	Pag. 1 di 1

# RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA

Responsabile Sistema Gestione Integrato Qualità Queirolo Claudia

Addetto Servizio Prevenzione e Protezione Servizio Formazione Sicurezza Roberta Folle

Per comunicazioni è possibile contattare l'Ufficio Sicurezza:

telefono: 0185.16.37.400 fax: 0185.16.37.401 e-mail: [sicurezza@consorziotst.it](mailto:sicurezza@consorziotst.it)

La Cooperativa Sentiero di Arianna è impegnata nel rispettare importanti principi che sono alla base dell'etica del lavoro secondo lo standard SA 8000: ciò vuol dire che:

- ⇒ non utilizza né sostiene altri che utilizzano lavoro infantile.
- ⇒ non favorisce né sostiene il lavoro obbligato (cioè costringere a lavorare con ricatti di qualunque tipo).
- ⇒ garantisce ai suoi lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre.
- ⇒ rispetta il diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati.
- ⇒ non effettua discriminazioni di sesso, razza, religione, opinione politica.
- ⇒ non utilizza né sostiene pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali.
- ⇒ si adegua all'orario di lavoro previsto dalla legge e dagli accordi nazionali e locali.
- ⇒ retribuisce i dipendenti rispettando il CCNL e quello integrativo.
- ⇒ è impegnato ad attuare una gestione complessiva indirizzata sui principi del lavoro etico, sia al suo interno sia nei rapporti con part

**TUTTI I LAVORATORI**  
 possono segnalare eventuali non conformità ai requisiti della norma  
 usando la cassetta di posta  
 presso LA SEGRETERIA DELLA COOPERATIVA  
 O accedendo a Gestione Segnalazioni mediante <https://arianna.gl.19.coop>