

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA	 Il Sentiero di Arianna Cooperativa Sociale ONLUS	IDENTIFICAZIONE DOCUMENTO RESP.SOC. 01	
		Rev.0 del 3/11/2022	Pag. 1 di 2

Allegato alla Politica Integrata: **POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

In linea con il contesto economico, politico e sociale e in coerenza con quanto stabilito nel CCNL applicato, nello Statuto, nel Codice Etico adottato e in coerenza con il proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato, **La Cooperativa Il Sentiero di Arianna riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle proprie responsabilità**, sia nella gestione operativa quotidiana sia nelle scelte strategiche.

L'impegno verso i lavoratori e le lavoratrici è da sempre un elemento imprescindibile per lo sviluppo dell'azienda. La nostra Cooperativa opera nel rispetto della sostenibilità sociale con un sempre sentito impegno per la parità di genere e per una inclusione a 360 gradi nel mondo del lavoro; la **certificazione di conformità del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale** in linea con lo standard internazionale **SA8000 (Social Accountability)** ne esprime a pieno la volontà.

Nella convinzione che la Responsabilità Sociale d'Impresa rappresenti un **valore aggiunto** per la Cooperativa e per i suoi rapporti con i lavoratori, i clienti, i fornitori, il territorio e le istituzioni, da anni lavoriamo:

- nel rispetto della legislazione vigente nazionale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, diritto del lavoro e CCNL applicati;
- nel rispetto delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU;
- nel rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare;
- nella promozione e nel miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori;
- nel coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi e nella richiesta del loro impegno nei confronti della responsabilità sociale per conformarsi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- nel rispetto e sostegno del proprio Codice Etico;
- nel coinvolgimento di tutto il personale e degli stakeholder (in particolare dei fornitori e partner) tramite la diffusione della Politica aziendale e dei requisiti SA8000.

La periodica attività di monitoraggio e il **continuo miglioramento del Sistema di Responsabilità Sociale** rappresenta per Il Sentiero di Arianna un impegno costante per la sua crescita e riconoscimento sul territorio e la **collaborazione di tutte le parti interessate**, interne ed esterne all'azienda ne costituisce il presupposto imprescindibile.

Gli impegni che la Cooperativa si assume da tempo per ogni requisito della norma SA8000 sono indicati nella presente tabella sottostante:

Requisito Norma	Impegni della Cooperativa
LAVORO INFANTILE	La Cooperativa non ricorre né favorisce il lavoro infantile (bambini di età inferiore ai 16 anni) e non impiega personale che non abbia assolto agli obblighi scolastici.

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA	 Il Sentiero di Arianna Cooperativa Sociale ONLUS	IDENTIFICAZIONE DOCUMENTO RESP.SOC. 01	
		Rev.0 del 3/11/2022	Pag. 2 di 2

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO	La Cooperativa non usufruisce né favorisce l'utilizzo di lavoro forzato e non richiede al personale di depositare somme di denaro e/o documenti di identità o qualsiasi altra forma di garanzia presso l'azienda.
SALUTE E SICUREZZA	La Cooperativa si impegna a garantire ai propri lavoratori le condizioni ottimali di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso la formazione e l'informazione, la distribuzione
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE, DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	La Cooperativa garantisce il diritto a tutto il personale di dare vita o di iscriversi ai sindacati di propria scelta e di condurre contrattazioni collettive. La Cooperativa garantisce l'esercizio del diritto di assemblea nei luoghi di lavoro, mettendo a disposizione gli spazi per gli eventuali incontri.
DISCRIMINAZIONE	La Cooperativa non attua né favorisce alcun tipo di discriminazione. Per tutti i lavoratori è rispettato il diritto di osservare credenze o pratiche religiose, di soddisfare esigenze relative a etnia, ceto sociale, età, nazionalità, religione, disabilità, sesso, preferenze sessuali, responsabilità familiari, stato civile, origine territoriale, appartenenza ai sindacati e di affiliazione/pensiero politico. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico di tipo sessuale, minacciosi e di sfruttamento.
PROCEDURE DISCIPLINARI	La Cooperativa non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi rispettano quanto previsto dalla legislazione vigente (Legge 300 del 1970 - Statuto dei Lavoratori con le modifiche apportate dalla L. 23 dicembre 2021, n. 238 e dalla Corte costituzionale, con sentenza 7 aprile-19 maggio 2022, n. 125) e il CCNL di riferimento.
ORARIO DI LAVORO	La Cooperativa applica le prescrizioni dei CCNL applicati con riferimento ad orario di lavoro, gestione di ferie, pause, riposi e lavoro straordinario.
RETRIBUZIONE	La Cooperativa adotta le prescrizioni dei CCNL applicati garantendo almeno la retribuzione prevista dalle tabelle salariali in relazione alla categoria e livello di inquadramento.

La Cooperativa pianifica il **monitoraggio degli obiettivi**, in linea con quanto previsto dal **Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente** attraverso indicatori di processo e **audit interni**, i cui risultati sono analizzati annualmente dalla Direzione in occasione del **Riesame**. In particolare, il Riesame è occasione fondamentale per stabilire Azioni di miglioramento.

Il Sentiero di Arianna, come ogni impresa socialmente responsabile è sensibile allo sviluppo del territorio in cui opera e come tale **promuove, organizza e sostiene iniziative che abbiano un impatto positivo sulla dimensione "sociale"** anche attraverso la promozione di reti locali e nazionali.

Per una effettiva operatività di tali impegni vengono garantiti **il massimo supporto della Direzione e il fattivo coinvolgimento di tutti i soci, i dipendenti e parti interessate**.

La **diffusione** di questa Politica di Responsabilità Sociale e delle iniziative intraprese in tale ambito viene promossa con eventi sia interni sia esterni, con pubblicazioni sul sito e formazione periodica per i lavoratori.